

Euro Construct Edilitar 2008 SA
Str. Fabrica de Paine FN, Pitesti, Arges. Tel./Fax: 0345 445 171
E-mail: contact@euroconstructedilitar.ro; www.euroconstructedilitar.ro

Lucrări de construcții rețele de apă potabilă și canalizare
Lucrări de menținere rețele de apă și canalizare
Lucrări de proiectare rețele de apă și canalizare

PITEȘTI
KISS fm 99.2 kissfm.ro

NR. 198
23.11.2012

Anul 9
www.aoaarges.ro
e-mail: zier@aoaarges.ro

ORIZONT

ECONOMIC ARGESEAN

Publicație săptămânală de informații economice a Asociației Oamenilor de Afaceri Argeș



Sistem de Management al Calității Certificat nr. AJAEU09 /11780
AJA - Agenția Județeană de Asigurări Reg. No. 273



GALA AOA ARGEŞ 2012

Asociația Oamenilor de Afaceri Argeș organizează în data de 7 decembrie, în cadrul Hotelului Ramada Pitești editia 2012 a Galei AOA Argeș, eveniment ce părăjuiște împlinirea a 9 ani de la înființarea Asociației Oamenilor de Afaceri Argeș

PARTNERI:



Parteneri Media



Noi membri AOA Argeș:

- MGD 04 All Inclusive - inchiriere spații
- Aly & Alex Trade - construcții
- Cipcos Mar Complex - materiale de construcții
- Rustic Delux - salon de înfrumusetare
- Pati Panificosem Alex L - panificatie
- Visage Style - salon de înfrumusetare
- Bamesa Otel - industria otelului



4

Detasarea angajatilor în tarile Uniunii Europene

AOA Ag împreună cu JBE Accountants & Taxes SRL continuă astăzi seria de articole prin care speram să inițiem împreună cu dumneavoastră un sir de întârzieri și discuții pe spete din sfera domeniilor în care activăți, astfel încât împreună să gasim cele mai bune soluții.

In acest articol vom dezbaté aspecte legale importante în Detasarea angajatilor în tarile Uniunii Europene: aspecte rezultate din dinamica activității companiilor locale și internaționale. În cuprinsul lui vom prezenta informații legate de documentele necesare detasării, condiții de detasare în diferite state membre, incadrarea în muncă, măsuri de control, securitate socială și alte informații legate de detasarea lucraților.

La nivel european cadrul juridic îl reprezintă Directiva Parlamentului European și a Consiliului 96/71/CE din 16 decembrie 1996 privind detasarea lucraților în cadrul prestarii de servicii, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 018 din 21 ianuarie 1997 și Regulamentul Consiliului (CE) numărul 1408/71 privind aplicarea regimurilor de securitate socială a lucraților salariați, lucraților independenți și membrilor familiilor lor care se depăsează în interiorul Comunității (Regulamentul 1408). Detasarea în interiorul Uniunii Europene este guvernata de prevederile legislative românești prin legea 53/2003 cu modificările și completările ulterioare Codul Muncii.

Detasarea este acut prin care se dispune schimbări temporare a locului de muncă, din dispozitia angajatorului, la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia. În mod excepțional, prin detasare se poate modifica și felul muncii, dar numai cu consimtamantul scris al salariațului.

Lucratorul detasat este acel lucrător care, pe o perioadă limitată, își desfășoară muncă pe teritoriul unui stat membru alt decât cel pe teritoriul căruia lucrează în mod normal.

Durata detasării nu trebuie să depășească douăsprezece luni (poate fi prelungită cu încă douăsprezece luni). Pe parcursul întregii perioade de detasare trebuie să existe o relație directă de angajare între angajator și lucrătorul detasat.

Documentele necesare detasării (fara a avea caracter limitativ) sunt:

- Convenția de prestarii servicii între angajatorul care dispune detasarea și angajatorul la care s-a dispus detasarea;
- Cererea de punere la dispozitie a forței de muncă;
- Formularule A1 (de la CNPAS) și E101, valabile 12 luni;
- Informare detasare;
- Act aditional;
- Dispozitive de detasare;
- Decizie de detasare;
- Informare prelungire durata detasare;
- Acord prelungire durata detasare;
- Act aditional prelungire durata detasare;

Există 3 situații de Detasare:



Our Job is to support Business Everywhere

- detasarea unui lucrător, în numele întreprinderii sau sub coordonarea acesteia, pe teritoriul unui stat membru, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detasările și destinatarul prestariei de servicii care își desfășoară activitatea în statul membru respectiv, dacă există un raport de muncaintre întreprinderea care face detasarea și lucrătorul perioada detasării;
- detasarea unui lucrător pe teritoriul unui stat membru la o unitate sau întreprindere care aparține grupei, dacă există un raport de muncaintre întreprinderea care face detasarea și lucrătorul perioada detasării;
- detasarea, de la o întreprindere cu încadrare în muncă temporară sau întreprindere care își desfășoară activitatea în Belgie, a unui lucrător, a unui lucrător pe teritoriul unui stat membru, dacă există un raport de muncaintre întreprinderea care face detasarea și lucrătorul perioada detasării;

Pentru transpunerea Directivei Europene Statele Membre au trebuit să ia introducă noi legi naționale, fie să îmbunătățească legislația existentă. Cateva din cele mai importante legi naționale referitoare la detasarea lucrătorilor sunt:

AUSTRIA- Legea privind contractul de muncă AVRAG, publicată în Gazeta Oficială nr.9/1993, modificată ultima dată prin OG I nr. 36/2006; Legea privind transferul forței de muncă AUG, publicată în Gazeta Oficială nr 196/1988, modificată ultima dată prin OG I nr. 104/2005; Actul privind concediul anual și compensația pentru concedierea lucrătorilor în construcții - BUAG, publicată în Gazeta Oficială nr 41/1972, modificată ultima dată prin OG I nr. 104/2005.

BELGIA- Actul din 5 martie 2002 care implementează Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detasarea lucraților în cadrul prestariei de servicii, publicat în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene și care prevede organizarea unui sistem simplificat de pastrare a documentelor de asigurări sociale pentru întreprinderile care detasează lucrații în Belgie (denumit și Actul privind lucrătorii detasati și documentația socială) publicat în Monitorul belgian din 13 martie 2002; Decretul Regal din 29 Martie 2002 privind reglementările de implementare a sistemului simplificat de pastrare a documentelor sociale pentru întreprinderile care detasează lucrații în Belgie și pentru definirea activităților din construcții, menționate în articolele 2 și 6, a actului privind lucrătorii detasati și documentația socială

(publicat în Monitorul belgian, 17 aprilie 2002).

GERMANYA- Legea privind condițiile obligatorii de muncă în cazul prestarii transfrontaliere de servicii (Legea privind lucratul detasat sau AEntG) din 20 aprilie 2009. Publicația oficială: BGBl. 2009 Teil I S. 799.

Detasarea incetează în următoarele cazuri:

- expirarea termenului pentru care a fost dispusă;
- prin revocarea detasării de către angajatorul detasării, înainte de expirarea termenului;
- prin concedierea salariațului detasat;
- prin incetarea de drept a Contractului Individual de Muncă;
- prin demisia salariațului detasat;
- prin acordul intervenții între salariați și angajatorul expeditor;
- prin angajatorul intervenții între angajatorul expeditor și angajatorul destinatar;

AOA, împreună cu JBE Accountants & Taxes SRL, va sta la dispozitie cu soluții pentru toate nelamuritele dumneavoastră referitoare la teme financiare, fiscale și administrative de personal. În acest sens, va ruga să ne adresati întrebările sau să ne propuneti subiecte noi pe adresa redactiei sau pe adresa de email: office@jbe.ro

JBE Accountants and Taxes SRL face parte dintr-un grup de companii româno-belgian, cu o bogată experiență internațională în domeniul Consultanței Fiscale, Contabile, IT și Resurse Umane, oferind soluții integrate adaptate în reducerea costurilor companiilor, îmbunătățirea fluxului de numerar, optimizarea proceselor de administrare de personal și salarizare.

Our Job is to support Business Everywhere

JBE Accountants & Taxes
Tel BE : +32 11 45 31 86 Tel RO
+40 (0)348401460
Str. Bucovina, nr.83
Fax BE : +32 11 72 75 51
Fax RO : +40 (0)348401461
Bloc BC 83, Sc. A, Et.VI, Ap.61
www.JBE.ro
E-mail : office@jbe.ro

Balul Ancheta 2012



Echipa Ancheta a împlinit 10 ani de presă, în care a reușit să-si consolideze statutul de cel mai puternic săptămânal argeșean. Balul Ancheta 2012, unul dintre cele mai asteptate evenimente mondene ale anului, va avea loc vineri, 9 noiembrie, în saloul Diamond Ballroom de la Hotelul Ramada. Printre invitații se numără personalități din mediul de afaceri, sefi de instituții, lideri ai scenei politice argeșene, colegi de presă locală. Acest eveniment are o importanță dublu, cuprinzând și lansarea ediției 2012 a Catalogului celor mai puternici oameni din Argeș, o ediție ce cuprinde 100 de personalități din variu domeniu ale activității publice. Catalogul a apărut luni, 12 noiembrie.

LA MULTI ANI, ANCHETA!

Rata de absorbtie a fondurilor europene prin Programul Operational Regional 21% în noiembrie 2012

Rata de absorbtie a fondurilor europene prin Programul Operational Regional a fost de 21%, la 1 noiembrie 2012, iar gradul de contractare a fost de 98%, a declarat secretarul de stat în cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Turismului, Marcel Bolos, marti, la conferința privind implementarea POR.

In ceea ce privește absorbtia din cadrul POR, este programul cu cea mai mare rata de absorbtie 21,1%, ceea ce reprezinta 786 milioane euro. Gradul mediu de absorbtie pentru Romania este de 9,67%. Gradul de contractare pentru POR a fost de 98%, a adaugat Marcel Bolos.

Platile efectuate in cadrul Programului Operational Regional prin Fondul European de Dezvoltare Regională se ridica la 1,02 miliarde euro, la 1 octombrie 2012, reprezentand 28% din totalul alocat, potrivit datelor prezen-

tate martii de MDRT. Peste 970 de proiecte in cadrul Programului Operational Regional au fost finalizate pana la 1 octombrie 2012, alocarea prin Fondul European de Dezvoltare Regională ridicand-se la 460 milioane euro.

Peste 3.200 de proiecte au fost contractate, alocarea FEDR fiind de 3,3 miliarde euro. Potrivit datelor MDRT, 764 de kilometri de drumuri județene, centuri ocolitoare, strazi urbane au fost reabilitate, 751 de microîntreprinderi au primit sprijin pentru dezvoltare. De asemenea, pana la 1 octombrie 2012 au fost create 40 de unitati mobile pentru situatii de urgența, 38 de centre sociale au fost reabilitate, modernizate si echipate, precum si 63 de unitati de invatamant si au fost create 3.503 de locuri de munca.

In anul 2011, au fost primite prin FEDR 11,7% din alocații, au fost contractate proiecte in care s-a utilizat 78% din suma alocata si au fost finalizate proiecte care au utilizat 4,3% din fondurile europene disponibile.

Sursa: Argesul.info